

Laborijn in 2023

In 2023 bedienden we vanuit al onze taken een toenemend aantal inwoners. Daarbij zien we de complexiteit van de problematiek toenemen. Dit vraagt steeds vaker om een meer integrale (wet overstijgende) aanpak.

We kregen in 2023 te maken met een aanzienlijke stijging van het aantal inwoners die we vanuit de (nieuwe) Wet inburgering mogen ondersteunen. Binnen onze uitvoeringsspraktijk organiseren we voor inburgeraars, met veel samenwerkingspartners, een innovatief, goed en ondersteunend programma om snel deel te kunnen nemen aan de samenleving.

Ook in 2023 domineerde de oorlogssituatie in Oekraïne vaak het nieuws. Als gevolg daarvan hebben we ook veel tijdelijke werkzaamheden uitgevoerd. Denk daarbij bijvoorbeeld aan de dienstverlening aan Oekraïense vluchtelingen in de vorm van begeleiding en bemiddeling naar werk, taaltrainingen en het verstrekken van leefgeld.

Als gevolg van de hoge energieprijzen hebben we aan veel inwoners in Doetinchem en Aalten de energietoeslag verstrekt.

Onze Wsw-collega's een zo regulier mogelijke werkplek bieden, is 1 van onze belangrijkste prioriteiten. We zien dat het steeds moeilijker wordt voor een deel van hen om extern te werken. Het percentage collega's dat extern werkt is desondanks nog steeds 74%.

We zijn verheugd dat er een akkoord is bereikt over het aanpassen van de cao Wsw en cao Aan de slag per 1 oktober 2023. Deze verhoging is zeer wenselijk als gevolg van de sterk gestegen prijzen voor het levensonderhoud.

2023 in cijfers

Als wij de landelijke ontwikkeling van het bijstandsvolume vergelijken met de gerealiseerde ontwikkeling van Laborijn dan zien wij dat Laborijn ultimo 2023 gelijk uitgekomen is met de landelijke trend

1.489

In 2023 verstrekten we aan 1.489 huishoudens een bijstandsuitkering

Bij de start van onze dienstverlening aan inwoners voeren we een screeningsgesprek.

Daarin wordt samen met de inwoner een eerste inschatting gemaakt van het huidige arbeidspotentieel.

We zien steeds meer inwoners met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt die van onze dienstverlening gebruik maken.

Laborijn vindt het belangrijk dat een inwoner optimaal ondersteund wordt in zijn mogelijkheden en ontwikkeling.

Tijdens onze screeningsgesprekken ligt de nadruk op het in beeld brengen van het potentieel en het waar mogelijk ondersteunen van de inwoner bij het vinden van passend werk

284

In 2023 stroomden 350 huishoudens in de bijstand. 284 huishoudens stroomden uit de bijstand

169

In 2023 hebben we 507 screenings uitgevoerd, waarvan 67% uiteindelijk een uitkering heeft ontvangen. Er zijn 169 inwoners die geen beroep hebben hoeven te doen op een uitkering, nadat ze door screening zijn gesproken

141

In totaal is 66% van de Oekraïense beroepsbevolking uit Doetinchem aan het werk. Dit zijn zo'n 141 mensen

74

74 % van de Wsw-medewerkers is eind 2023 gedetacheerd

283

Laborijn heeft in 2023 voor 283 inwoners het instrument loonkostensubsidie ingezet

Door langdurige loonkostensubsidie compenseren wij werkgevers voor medewerkers die een lagere productiviteit hebben en tot het doelgroepenregister behoren. Het lukt Laborijn om het aantal inwoners dat met een langdurige loonkostensubsidie werkzaam is, te laten groeien

Wet inburgering

In 2022 is de basis voor de uitvoering van de nieuwe Wet inburgering gevormd. Laborijn heeft in 2023 fors op verdere ontwikkeling geïnvesteerd. Er is een modulaire werkwijze ontwikkeld waarbij inburgeraars een intensief programma doorlopen met verschillende activiteiten met deels gezamenlijke en deels individuele leerdoelen. Het programma is dusdanig ontwikkeld dat de activiteiten laagdrempelig en in een veilige omgeving starten en steeds verder worden opgebouwd. Het doorlopen van het totale programma biedt inburgeraars de kennis en vaardigheden om zelfredzaam te participeren in de samenleving. Gedurende het programma doen inburgeraars werk- en/ of participatie-ervaring op bij werkgevers, waardoor ze stapsgewijs worden voorbereid op betaald werken in Nederland.

Om deze nieuwe werkwijze succesvol uit te voeren heeft ook de vakgroep inburgering een ontwikkeling door- gemaakt. Er zijn verschillende nieuwe functies toegevoegd zoals taaltrainer, cultuurvertaler en medewerker inburgering. De meeste van deze functies worden ingevuld door ervaringsdeskundigen met een diversiteit aan taal- en culturele achtergronden. Het inzetten van ervaringsdeskundigen resulteert in vertrouwen en verbinding met de inburgeraars en dit bevordert de voortgang van de inburgering. Laborijn heeft mede door de komst van de nieuwe collega's een zeer waardevolle ontwikkeling doorgemaakt op cultuursensitief werken. Door het succes van de nieuwe werkwijze en de nieuwe samenstelling van de vakgroep inburgering is Laborijn in staat gebleken de grote toestroom inwoners in 2023 te begeleiden. De nieuwe infrastructuur en ontwikkelde werkwijze biedt tevens mogelijkheden om inwoners die onder de oude Wet inburgering vallen een meer passend aanbod te doen.

In een video besteden we aandacht aan het inburgeringstraject van vader en zoon Alsaleh. Scan de QR-code om de video te bekijken.



Werk voor Oekraïners

Laborijn zet zich sinds maart 2022 actief in bij de ondersteuning van Oekraïense werkzoekenden in hun zoektocht naar werk.

Wij verzorgen wekelijks spreekuren 'werk' op locaties in gemeente Doetinchem en gemeente Aalten. Oekraïense werkzoekenden en werkenden kunnen zich tijdens de spreekuren melden met al hun vragen rondom werk.

In de loop van 2023 zien we een verandering in de zoekvraag van de Oekraïense werkzoekenden.

Waar ze in 2022 graag zo snel mogelijk aan het werk wilden gaan, met als doel om geld te verdienen voor een eventuele terugkeer, zien we in 2023 dat steeds meer mensen rekenen op een lang en/of duurzaam verblijf in Nederland. Met deze visie wordt duurzaam werk en investeren in een loopbaan op het eigen niveau steeds belangrijker. De vraag van de doelgroep is dan ook om in te zetten op de taalontwikkeling en om mee te denken in mogelijkheden om in het eigen vakgebied aan het werk te kunnen gaan in Nederland. Samen met onze samenwerkingspartners zijn deze vragen opgepakt. Er zijn extra taallessen opgestart, diploma's zijn gewaardeerd, cv's en motivatiebrieven zijn gemaakt, vaktrainingen zijn ingezet en er is een cursus opgezet voor Oekraïners die als zzp'er willen gaan werken in Nederland.

Video's

Laborijn maakt regelmatig korte video's, bijvoorbeeld over samenwerkingen. De video's staan op het YouTube-kanaal van Laborijn. Een greep uit de video's van 2023.

Samen werkt..IrisZorg

Marco neemt deel aan het re-integratietraject Oog voor talent van Iriszorg. Hij, zijn begeleider Harry en jobcoach/contractmanager Heleen van Laborijn vertellen erover.

Samen werkt..Mabeon

Wendy Huiskens werkt bij Mabeon Achterhoek BV. Ze vertelt over haar weg terug naar werk en wat haar werkzaamheden zijn. Ook Helga Peters (Directeur algemene zaken en hoofd bedrijfsbureau Mabeon Achterhoek BV) komt aan het woord. Zij vertelt over Mabeon en over Wendy.

Cultuurvertalers

Sinds januari 2023 heeft Laborijn cultuurvertalers. Zij bezitten een diversiteit aan achtergrond en taalkennis, waardoor wij in principe bijna alle inwoners ook in hun eigen moedertaal kunnen begeleiden. In deze video is o.a. cultuurvertaler Geji aan het woord. Hij is werkzaam bij Laborijn en Mabeon Achterhoek BV.

Samen werkt..Verholt

Kefete Luel vond samen met Laborijn een BBL-opleiding. Nu werkt hij fulltime bij Verholt BV. Hij vertelt over zijn werk. Ook Marco van Damme (Commercieel directeur Verholt BV) komt aan het woord.



IrisZorg



Mabeon



Cultuurvertalers



Verholt



@Laborijn